

Gtm, i sindacati: i bilanci che ondeggiavano: dal rischio default all'imprevisto utile di esercizio

Il Presidente Russo, per giustificare assunzioni e promozioni riesce a smentire perfino il Direttore Generale dell'azienda.

Non ha perso tempo il Presidente Russo a difendere alcune operazioni indifendibili anche dalla stessa opinione pubblica che da un mese sente parlare di riforma del tpl, riordino delle aziende pubbliche, fusioni delle aziende, liberalizzazioni, rischio esuberi di personale ecc. ecc.

La fretta, come è noto, è spesso cattiva consigliera e ti porta a commettere clamorosi errori sia nell'assunzione di taluni provvedimenti che, a volte, anche nella comunicazione e nell'informazione per motivare tali decisioni.

ASSUNZIONE DI UN IMPIEGATO/INGEGNERE CON FIGURA APICALE (50mila euro l'anno) – L'annunciata assunzione di un geniale Ingegnere che costerà non meno di 50mila euro alla collettività e che, con un colpo di bacchetta magica - in appena un anno di tempo - dovrebbe risollevare le sorti del settore tecnico e manutentivo dell'azienda, appare comprensibilmente una chiara bufala e risponde piuttosto alla necessità aziendale di dover "dare risposte ad altre esigenze non meglio identificate".

INGEGNERI DA ASSUMERE? CI SONO GIA' IN AZIENDA – Assumere ancora impiegati, dopo avere creato allarmismi sui possibili esuberi derivanti dalla fusione delle aziende di trasporto, è una scelta scellerata per la quale stiamo ancora aspettando le valutazioni della Regione a riguardo. E' bene tuttavia che si sappia che ingegneri validissimi e con le dovute credenziali, sono già presenti in azienda e non c'è alcun bisogno di cercarli all'esterno con nuove assunzioni.

SOLO QUALCHE GIORNO FA L'AZIENDA HA EROGATO DECINE DI MIGLIAIA DI EURO DI INCENTIVI ALL'ESODO ANTICIPATO A FIGURE IMPIEGATIZIE – La Gtm di Michele Russo ha elargito non più di un mese fa decine di migliaia di euro (si parla ed è da verificare di 70/80mila euro) ad una stessa figura impiegatizia, inquadrata nella stessa area tecnica, dove ora Russo vuole assumere e, peraltro, anche esso ingegnere. E' una sorta di incentivo per aver anticipato il pensionamento. In realtà ha costituito l'avallo alla nuova assunzione che il Presidente della Gtm intende fare.

E IL BILANCIO IMPROVVISAMENTE DA ROSSO SI TRASFORMA IN ...NERO – Solo un mese fa il Direttore Generale (facente funzione) nel prospettare difficoltà di bilancio derivanti dal taglio delle risorse, ha annunciato a tutti i sindacati (nessun escluso) la probabile chiusura

in rosso del bilancio 2011, tant'è che sono stati congelati i passaggi a full time di operai e autisti e tagliato sensibilmente il premio di risultato per i dipendenti. Una decisione responsabilmente condivisa dai sindacati alla luce delle difficoltà economiche palesate dal Direttore Generale. Ora, invece, improvvisamente e senza che siano intervenute improbabili risorse aggiuntive, apprendiamo dal Presidente che anche il 2011 per la Gtm si chiuderà con un utile di esercizio. Chi mente tra i due? Quali provvedimenti economici restrittivi sono stati adottati per Il Direttore Generale e i restanti Dirigenti?

CAPITOLO PROMOZIONI: INDUBBIE VIOLAZIONI E IRREGOLARITA' – Le promozioni in figure apicali elargite ad personam presentano chiari ed inequivocabili elementi di illegittimità. Non è un caso che l'azienda proprio in queste ore, dopo l'eco suscitato dalla notizia sui mezzi di informazione, abbia emesso ulteriori disposizioni di servizio che cercano di mettere una pezza (senza riuscirvi) ad una vicenda imbarazzante ed ingarbugliata che darà origine a inevitabili conseguenze sul piano legale.

ECCO LE IRREGOLARITA' LEGATE ALLE PROMOZIONI – 1) La prima anomalia è che siano state deliberate tre promozioni a fronte di due soli posti disponibili derivanti da assenze - peraltro temporanee - e le cui scadenze non sono al momento identificabili. 2) Non è affatto chiaro il motivo per cui l'azienda abbia rinunciato alle normali procedure concorsuali contemplate peraltro da un regolare regolamento avanzamento e promozioni, preferendo invece promozioni ad personam. 3) In due dei tre casi considerati, le persone prescelte non avrebbero i requisiti, ovvero ci sarebbero altri dipendenti (non sindacalisti) con titoli e diritti superiori in grado di assumere quelle stesse funzioni assegnate temporaneamente dall'azienda.

4) Le nuove disposizioni frettolosamente prodotte in modo confusionario e maldestro dall'azienda, introducono una subdola scadenza di 6 mesi (31 luglio 2012) che potrebbe far scattare il diritto - per i fortunati prescelti dall'azienda all'acquisizione definitiva della promozione - inizialmente temporanea (come accaduto ad esempio con lo stesso escamotage in Sangritana, avente come destinatari, sempre i sindacalisti delle stesse sigle)

PROMOZIONI, C'E' GIA' CHI RINUNCIA E HA FATTO UN DOVEROSO PASSO INDIETRO

– Il clamore suscitato sulla stampa da queste assurde elargizioni ad personam e, soprattutto lo sdegno che tali operazioni hanno suscitato tra i lavoratori della Gtm, hanno prodotto già un incredibile risultato: uno dei tre beneficiari delle predette promozioni di Russo, ha doverosamente rinunciato, con nota ufficiale, all'avanzamento di carriera, facendo un quanto mai opportuno passo indietro. Lo faranno anche gli altri fortunati prescelti nel rispetto dei tanti operai e autisti che con sacrifici sono fermi con un salario da part time a 700€/ mese?

Chiediamo all'Assessore Morra e allo stesso Presidente Russo se siano proprio queste le famose "competenze manageriali" più volte sbandierate dal Consiglio di Amministrazione e che dovrebbero rispondere a "criteri di economicità" alla luce del progetto di fusione.

Per nostra parte chiederemo agli organi di controllo, di verificare la correttezza e la legittimità degli atti prodotti, al fine di accertare le reali motivazione e gli eventuali ispiratori alla base di tali provvedimenti