

**Cerco lavoro - La Ryanair è in cerca di hostess e steward. Ecco come candidarsi. Tutti i colloqui si svolgeranno in inglese, l'altezza non può essere inferiore al metro e 57. Corso finale a Francoforte**

UNO spiraglio per coronare un sogno lo apre Ryanair, la compagnia di volo low cost irlandese che opera anche nella nostra regione con i collegamenti nazionali ed internazionali dall'aeroporto d'Abruzzo. Ryanair offre la possibilità di lavorare sugli aerei. Sia ben chiaro, non si tratta di fare i piloti, ma hostess e steward, coloro cioè che assistono i passeggeri sui velivoli. ASSUNZIONI. La campagna assunzioni è a livello planetario ed era già partita in primavera. La compagnia aerea irlandese che opera anche in Abruzzo ha avviato un nuovo ciclo di selezioni in Italia per reclutare almeno 200 hostess e steward. Gli appuntamenti per i candidati sono previsti ad agosto e in diverse piazze: il 22 a Trapani, il 23 a Pisa, il 28 a Roma e il 29 a Bari ( queste ultime sono per motivi di vicinanza le sedi ideali per i candidati abruzzesi). Sono previsti test e colloqui propedeutici non all'assunzione, ma alla partecipazione ad un corso di formazione a pagamento a Francoforte. I REQUISITI. I giovani che vogliono diventare assistenti di volo per Ryanair devono avere alcune caratteristiche che la compagnia ritiene imprescindibili: una conoscenza della lingua inglese più che buona, il passaporto europeo, nessun tatuaggio che sia visibile (collo, braccia e gambe 'intatte') e la disponibilità a lasciare l'Italia. Perché, e l'agenzia di reclutamento lo mette subito bene in chiaro, Ryanair ha 50 basi in Europa e la destinazione del neo-assistente di volo può essere una qualunque tra queste. COME ISCRIVERSI. Il primo passo è collegarsi al sito dell'agenzia che si occupa delle selezioni: [http:// www.crewlink.ie/it](http://www.crewlink.ie/it). Qui la procedura guidata chiede di rispondere ad alcune semplici domande: altezza (che deve essere superiore a 1 metro e 57, vista (le lenti a contatto sono accettate), capacità di nuotare per almeno 20 metri, flessibilità nel lavoro e caratteristiche personali. Il passo successivo è l'invio del curriculum (rigorosamente in inglese). Una mail comunicherà il luogo e la data della selezione. LA SELEZIONE. Il giorno del reclutamento l'abbigliamento d'obbligo è quello da assistenti di volo: vietati i jeans, richiesta camicia e per le donne gonna e collant color carne. I candidati dovranno innanzitutto superare il test scritto d'inglese, una serie di frasi da completare (grammatica base) e rispondere a una domanda facendo un breve report. Nelle ultime selezioni si chiedeva di raccontare come comportarsi con un passeggero che si sente male o vendere un nuovo prodotto durante il volo. Tutto in 25 minuti, ma per chi conosce la lingua è una passeggiata. Al colloquio orale, passa solo chi ha superato il test. Anche questo secondo "esame" avviene in inglese e punta a verificare nuovamente la conoscenza della lingua e la concreta disponibilità a "imbarcarsi". Il verdetto arriverà via mail. Il corso nella base Ryanair a Francoforte ha un costo: 500 euro non rimborsabili per prenotarlo, 700 euro per la sistemazione in albergo (senza vitto) e 1.649 euro per il «training» vero e proprio. Per chi non è in grado di pagarlo, Ryanair offre la possibilità di scalare la cifra dallo stipendio nei mesi successivi: perché chi arriva all'ultimo giorno di corso e supera l'esame per il conseguimento della qualifica, firma il contratto di lavoro e solo in quel momento saprà "dove", in quale base. IL LAVORO. Gli assistenti di volo Ryanair trascorrono 9 mesi su 12 in quota, 25 ore alla settimana di volo effettivo e un contratto di 12 mesi di prova più due anni per uno stipendio di 1.200 euro netti, con la possibilità dopo un anno di ricevere un bonus di 250 euro.