

Ryanair aumenta lo stipendio a piloti e hostessIl nuovo contratto partirà da aprile: più 10% in quattro-cinque anni. La compagnia: «Gli altri tagliono noi premiamo»

Mentre la crisi economica imperversa e la disoccupazione cresce, una buona notizia arriva da una compagnia aerea «low cost». Ryanair ha annunciato di aver firmato un nuovo accordo collettivo per il personale che prevede un aumento dello stipendio «medio del 10% su quattro anni». Ma non solo. L'intesa prevede anche aumenti delle indennità, ed una organizzazione «più favorevole» dei turni.

L'ACCORDO - Il nuovo contratto partirà da aprile. In particolare per i piloti delle basi di Alicante, Valencia, Bristol, Cork, East Midlands, Londra Luton, Manchester e Shannon, l'accordo prevede l'aumento del 10% in cinque anni dello stipendio, con incremento di indennità e pensione. Inoltre per ogni cinque giorni di lavoro i piloti ne avranno quattro di riposo. Per gli assistenti di volo l'aumento dello stipendio è stato fissato al 10% nell'arco di quattro anni. Anche per loro cresceranno inoltre le indennità.

IN CONTROTENDENZA - «Questi accordi riconoscono l'eccezionale produttività fornita dal nostro personale - ha detto Robin Kiely di Ryanair - È un successo considerevole per i piloti e gli assistenti di volo Ryanair assicurarsi aumenti di salario e turni di servizio favorevoli, in un momento in cui i sindacati in Germania, Italia, Spagna, Svezia e Regno Unito negoziano tagli ai posti di lavoro, agli stipendi e alle pensioni. Mentre le compagnie aeree ad alte tariffe in Europa tagliono posti di lavoro e riducono salari e benefit, Ryanair continuerà ad offrire stabilità, sicurezza del posto di lavoro ed eccezionali opportunità di carriera, visto che la compagnia aerea cresce per arrivare a trasportare oltre 100 milioni di passeggeri all'anno entro il 2019, con l'acquisizione di 175 nuovi Boeing 737-800.»

