

Ok al contratto Tua. Saranno ridotti gli stipendi più alti. Accordo nella società unica di trasporti dell'Abruzzo D'Amico: «Ora partiamo per la fase di rilancio»

PESCARA Dopo mesi di trattative arriva in porto il contratto di secondo livello di Tua, l'azienda unica di trasporti della regione Abruzzo. Un passaggio necessario dopo l'operazione di fusione tra le tre società Arpa, Gtm e Sangritana: 1600 dipendenti con trattamenti economici diversi in base all'appartenenza societaria. «Oggi aggiungiamo un tassello importante per la storia della Società unica dei trasporti abruzzesi. Con la firma del contratto di secondo livello con le organizzazioni sindacali regionali scriviamo un nuovo capitolo che conferma a pieno che gli obiettivi prefissati sono stati raggiunti. Innanzitutto, ci premeva la salvaguardia del livello occupazionale per 1600 persone e, infatti, nessuno rischierà il posto di lavoro; non toccare o toccare al minimo la parte economica era il secondo obiettivo e poi l'aumento della produttività. A questo punto, da domani saremo al lavoro per un ulteriore sviluppo del piano industriale». Questo il commento del consigliere delegato ai Trasporti Camillo D'Alessandro intervenuto ieri all'incontro presso la sede della Regione Abruzzo, tra Società Unica Abruzzese di Trasporto (Tua) e le organizzazioni sindacali Filt - Cgil, Fit-Cisl, Uiltrasporti, Faisa Cisl e Ugl-Trasporti, alla presenza del Presidente del CdA di Tua, Luciano D'Amico e i rappresentanti delle Segreterie Confederali Cgil, Cisl, Uil, Cisl e Ugl. A margine dell'incontro si è proceduto alla firma del contratto. «Per quanto riguarda la parte economica» ha aggiunto D'Alessandro «abbiamo stabilito un principio di equità: chi percepisce di meno non dà nulla, chi guadagna di più contribuisce di più e così, almeno il 50 per cento dei lavoratori, cioè 800 su 1600 non saranno toccati. Per gli altri, si tratterà di un sacrificio, da qualche euro fino a qualche decina di euro al mese, mentre per i redditi più alti il taglio massimo sarà di 100 euro mensili ma riguarderà solo poche unità». «Un buon risultato» lo ha definito il Presidente del CdA di Tua, Luciano D'Amico «che ha consentito di omogeneizzare i trattamenti economici dei dipendenti delle tre aziende e di creare una struttura da cui ripartire per la fase di rilancio e di sviluppo. Ci sono voluti diversi mesi per arrivare a questo accordo credo però che sia un lavoro ben ripagato con il risultato finale».