

**CTGS, ritardi nel pagamento degli stipendi: Cgil critica commissariamento**

Ritardi nei pagamenti degli stipendi dei dipendenti, mancanza di una visione strategica e di un progetto di rilancio aziendale, zero prospettive per il futuro.

La gestione commissariale del Centro turistico del Gran Sasso, affidata pro tempore al dirigente comunale De Nardis dopo le dimissioni date dall'amministratore unico Fulvio Giuliani, è un flop.

L'accusa viene dal segretario provinciale della Filt Cgil Domenico Fontana che, in una nota durissima, bocchia la "gestione affidata alla burocrazia comunale".

Un "nuovo corso" che "aveva generato tante attese" ma che non ha prodotto nulla, se non il mancato rispetto delle scadenze per il pagamento degli stipendi (i lavoratori non riceveranno per tempo la tredicesima e stanno ancora aspettando la mensilità di novembre).

"E' stato facile attaccare le precedenti gestioni" incalza Fontana, criticando, senza mezzi termini, la nuova amministrazione di centrodestra "È stato facile farci campagna elettorale. I dipendenti vi hanno dato fiducia. I problemi [...] si sono accentuati. Vi rimane la passerella per le prossime inaugurazioni, il nuovo ostello, la nuova seggiovia. Intestatevele tutte, vi spetta".

Grafica Siti Web Loghi e Pubblicità a L'Aquila Resize Studio

La nota completa

Tanto clamore, tante attese generate, nei fatti nulla cambia anzi. Si annunciano azioni forti, si fa intravedere una gestione nuova, si spara a zero sulla precedente gestione, nei fatti però i poteri eccezionali, quelli che si riconoscono ad un commissario producono il nulla.

Sì, proprio così: si annuncia un cambio di passo, si conduce una campagna elettorale con parole d'ordine quali "azienda strategica per il rilancio turistico del territorio", se ne commissaria la gestione si annunciano clamorose inadempienze del passato. Insomma, una grande speranza di rilancio.

A circa tre mesi dal commissariamento, però, del cambio di passo non vi è traccia. Non vi è nessun progetto di rilancio, nessun cambio nella gestione dell'azienda, nessuna iniziativa concreta che possa far pensare ad un'"azienda strategica".

Più miseramente, il dato di fatto ci riconsegna una gestione affidata alla "burocrazia comunale", con nessuna veduta strategica, forte con i deboli ed evanescente nella visione.

Il primato della gestione commissariale si concretizza nell'essere riuscita, da quando istituita, nel non essere mai stata in grado di rispettare, sino ad ora, il dovere di retribuire, alle scadenze previste, i suoi dipendenti.

Oggi gli stessi attendono le retribuzioni di novembre, domani non riceveranno per tempo, nonostante la importante presenza in azienda della burocrazia comunale, la tredicesima mensilità e non immaginiamo

quando potranno ricevere la mensilità di dicembre.

A cosa serve una gestione commissariale? A cosa serve cioè la gestione diretta della nuova classe politica governante in comune?

Certo, è stato facile attaccare le precedenti gestioni. È stato facile farci campagna elettorale. I dipendenti vi hanno dato fiducia. L'avete già sprecata.

Prospettive non se ne vedono. I problemi, quelli che sempre gli stessi vivono, si sono accentuati. Vi rimane la passerella per le prossime inaugurazioni, il nuovo ostello, la nuova seggiovia. Intestatevele tutte, vi spetta.

La realtà, però, è altra e drammaticamente non ha voce. Nel frattempo, le soluzioni percorribili, imposte dalla riforma Madia, sono state accantonate e oggi qualcuno dovrà rispondere di tanta insipienza.

I lavoratori vi ringraziano sin d'ora per il parco e povero Natale che avete per loro previsto.

